

# MØTEINNKALLING

## Omsorgs- og oppvekstutvalget

Omsorgs- og oppvekstutvalget holder møte den 27.05.2019 klokka 10:00 på Kokelv Bo- og Omsorgssenter (KBO).

### Innkalte til møtet:

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Møtt for</b>
Leder	Vegard Loke Rønning		
Nestleder	Geir Nesse		
Medlem	Maria Aksberg		
Medlem	Annie Rydningen		
Medlem	Harald Bredesen		

Dersom du ikke kan møte må du melde fra til servicekontoret, på tlf. 78 41 55 55, så snart som mulig.

Forfallsgrunn må oppgis.

Varamedlemmer innkalles etter nærmere varsel.

Saksdokumentene er utlagt til gjennomsyn på servicekontoret og på kommunens hjemmesider.

Kvalsund 20.05.2019

Vegard Loke Rønning  
Leder  
(sign.)

# SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr. Arkivsaksnr.  
Tittel

## ORIENTERING FRA ADMINISTRASJONEN

- |       |   |  |
|-------|---|--|
| 1/19  | 19/316  |  |
|       | <b>REFERATSAK - FRITIDSTILBUD FOR UNGDOM</b>  |  |
| 11/19 | 19/476  |  |
|       | <b>GODKJENNING MØTEPROTOKOLL OO 08.04.2019</b>                                      |  |
| 12/19 | 19/477  |  |
|       | <b>MØTEPLAN POLITISKE ORGANER 2.HALVÅR 2019</b>                                     |  |
| 13/19 | 19/183  |  |
|       | <b>KULTURMIDLER 2019</b>  |  |
| 14/19 | 19/433  |  |
|       | <b>UNG HJELPER ELDRE</b>  |  |
| 15/19 | 19/458  |  |
|       | <b>BEMANNING TJENESTE FOR RESSURSKREVENDE<br/>BRUKERE KVALSUND - AVDELINGSLEDER</b> |  |
| 16/19 | 19/184  | <b>Unntatt offentlig ofl §13 Ofl §13</b> |
|       | <b>KULTURPRIS 2019</b>  |  |

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Mari Stevning Bekken

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 19/316

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

15/19 Ungdomsrådet

23.04.2019

1/19 Omsorgs- og oppvekstutvalget

27.05.2019

---

**REFERATSAK - FRITIDSTILBUD FOR UNGDOM**

---

**Ungdomsrådets vedtak:**

KUR foreslår:

- At aktivitetsdager skjer på onsdager. Ungdomsleder tar ansvar for aktivitetene som skjer.

**VEDLEGG/REFERANSER:**

- FNS Barnekonvensjon artikkel 31
- Kulturloven § 1 og § 4

**SAKSOPPLYSNINGER:**

FNs barnekonvensjon av 1990 sier at barn og unge har rett på fritid og til å delta i lek og fritidsaktiviteter som passer for alderen, og til å fritt delta i kulturell og kunstnerisk virksomhet. Partene, her kommunene, skal oppmuntre til tilgangen til egnede og like muligheter for kulturelle, kunstneriske, rekreasjons- og fritidsaktiviteter.

Kulturlova sier at fylkeskommunene og kommunene skal sørge for økonomiske, organisatoriske, informerende og andre relevante virkemidler og tiltak som fremmer og legger til rette for et bredt spekter av kulturvirksomhet- og tilbud.

Kvalsund kommune skal med dette sørge for et kultur- og fritidstilbud for barn unge i kommunen.

Av fritids- og aktivitetstilbud, er det per dags dato blant annet fast barneidrett i Kvalsundhallen på mandager, fotballtreninger, leksehjelpstilbud, KED, kulturskoletilbud og ungdomsklubb flere ganger i uka. I tillegg til eksisterende fritidstilbud, vil et utvidet fritidstilbud for ungdommer i Kvalsund kommune være gunstig og positivt for unge i kommunen.

### **SAKSVURDERING:**

Et utvidet aktivitetstilbud for ungdommer i Kvalsund kommune bør vurderes. Et forslag til dette kan være et fast aktivitetstilbud i Kvalsundhallen 1 gang i uka, arrangert av ungdomslederen.

Kvalsund Ungdomsråd representerer kommunens ungdommer, rådet bør derfor diskutere nåværende fritidstilbud i kommunen, og eksempler på nye fritids- og aktivitetstilbud for ungdommer i Kvalsund kommune.

### **Rådmannens tilråding:**

Saken referes organet. Omsorg- og oppvekstutvalget tar saken til orientering.

Gunnar Lillebo  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Mari Stevning Bekken

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 19/476

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

11/19 Omsorgs- og oppvekstutvalget

27.05.2019

---

**GODKJENNING MØTEPROTOKOLL OO 08.04.2019**

---

**Leders innstilling:**

Møteprotokollen fra omsorg- og oppvekstutvalgets møte 8.april 2019 godkjennes.

**VEDLEGG:**

- Møteprotokoll OO 08.04.2019

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Møteprotokollen fra omsorg- og oppvekstutvalgets møte 8.april 2019.

**Rådmannens tilråding:**

Møteprotokollen fra omsorg- og oppvekstutvalgets møte 8.april 2019 godkjennes.

Gunnar Lillebo

rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Mari Stevning Bekken

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 19/477

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
12/19	Omsorgs- og oppvekstutvalget	27.05.2019
/	Ungdomsrådet	03.06.2019
/	Formannskapet	04.06.2019
/	Utviklingsutvalget	06.06.2019
/	Rådet for eldre og funksjonshemmede	
/	Arbeidsmiljøutvalget	13.06.2019
/	Naturforvaltningsutvalget	14.06.2019

---

**MØTEPLAN POLITISKE ORGANER 2.HALVÅR 2019**

---

**Leders innstilling:**

Følgende møteplan for politiske organer Kvalsund kommune 2.halvår 2019 vedtas:

	<i>Aug</i>	<i>Sept</i>	<i>Okt</i>	<i>Nov</i>	<i>Des</i>
Kommunestyret	22.	26.			
Formannskapet	13.	19.			
Omsorg- og oppvekstutvalget		16.			
Utviklingsutvalget		13.	3.	21.	
Naturforvaltningutvalget		25.	14.	22.	9.
Rådet for eldre og funksjonshemmede		17.			
Ungdomsrådet		18.	7.	13.	
Arbeidsmiljøutvalget		23.			5.

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

De politiske organene i Kvalsund kommune må vedta ny møteplan for 2.halvår i 2019. Normen har vært møteinnkalling sju dager i forkant av det enkelte møte. For å unngå ettersendelser av uttalelser eller innstillinger, bør organer med innstillings-/uttalelsesrett i andre organer legge møtene sine minimum sju dager før neste møtet i organet.

I 2018 og første halvår av 2019 har ordningen vært at hvert organ har fast møtedag så godt det lar seg gjøre. Henholdsvis OO med møter mandager, FSK tirsdager, REF onsdager, UU torsdag, KST torsdager og NFU med møter fredager. Mens ungdomsrådet (KUR) har ulike dager for møtevirksomhet.

Den 9.september 2019 er det kommunestyre- og fylkestingsvalg. Av den grunn vil det i forslaget til møteplan fravikes fra de faste møtedagene for de ulike politiske organene. Etter kommunestyrevalget konstitueres det nytt kommunestyret og påfølgende politiske utvalg og råd. Av den grunn foreligger det usikkerhet rundt myndigheten til og det funksjonelle virke til de eksisterende utvalgene og rådene i Kvalsund kommune. Derfor vil de kun foreslås en eller to møtedatoer for formannskapet, kommunestyret, omsorg- og oppvekstutvalget, rådet for eldre og funksjonshemmede og arbeidsmiljøutvalget. Mens de resterende utvalgene og rådene vil det foreslås møtedatoer ut året.

## **SAKSVURDERING:**

Det antas at det ikke vil være noe spesielt behov for møter i formannskap/kommunestyre/utvalg etter oktober 2019. Likevel vil disse organene være operativ inntil årsskiftet.

Det er forsøkt hensynstatt møtevirksomhet i PSU/AU, kommunestyre- og fylkestingsvalget, konstituering av nytt kommunestyre og valg av nye utvalg og råd for nye Hammerfest kommune, og usikkerheten rundt myndighet for politiske utvalg og råd i Kvalsund kommune. Det anbefales derfor at den foreslåtte møteplanen for politiske organ 2.halvår 2019 vedtas.

Hvert politisk organ vedtar egen møteplan, mens FSK innstiller møtetidspunkter for kommunestyret. Utvalg og råd/styrer tilpasser sine møtetidspunkt til KST og FSK.

Basert på det foregående er følgende forslag til møteplan 2.halvår 2019:

	<i>Aug</i>	<i>Sept</i>	<i>Okt</i>	<i>Nov</i>	<i>Des</i>
Kommunestyret	22.	26.			
Formannskapet	13.	19.			
Omsorg- og oppvekstutvalget		16.			
Utviklingsutvalget		13.	3.	21.	
Naturforvaltningutvalget		25.	14.	22.	9.
Rådet for eldre og funksjonshemmede		17.			
Ungdomsrådet		18.	7.	13.	
Arbeidsmiljøutvalget		23.			5.

### Rådmannens tilråding:

Følgende møteplan for politiske organer Kvalsund kommune 2.halvår 2019 vedtas:

	<i>Aug</i>	<i>Sept</i>	<i>Okt</i>	<i>Nov</i>	<i>Des</i>
Kommunestyret	22.	26.			
Formannskapet	13.	19.			
Omsorg- og oppvekstutvalget		16.			
Utviklingsutvalget		13.	3.	21.	
Naturforvaltningutvalget		25.	14.	22.	9.
Rådet for eldre og funksjonshemmede		17.			
Ungdomsrådet		18.	7.	13.	
Arbeidsmiljøutvalget		23.			5.



Gunnar Lillebo  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Wivi Hansen

Arkiv: 223

Arkivsaksnr.: 19/183

**Saksnr.: Utvalg****Møtedato**

13/19 Omsorgs- og oppvekstutvalget

27.05.2019

**KULTURMIDLER 2019**

**Leders innstilling:**

<b>Søkere</b>	<b>Søker beløp Kr 1000</b>	<b>Rådm forslag i hele tusen</b>	<b>Leders innstilling i hele tusen</b>
<b>Gr 1 Barne- og ungdomsarbeid</b>	0		
<b>Gr 2 Idrett</b>			
Neverfjord idrettslag	30	20	<b>18</b>
Hammerfest skytterlag	50	0	<b>0</b>
<b>Sum</b>	80	20	<b>18</b>
<b>Gr 3 Andre kulturformål</b>			
Vargsund Grendelag	6	5	<b>5</b>
Stallogargo Bygdelag	25	5	<b>5</b>
Kvalsund pensjonistforening	10	7	<b>7</b>
Kvalsund sanitetsforening	10	5	<b>5</b>
Neverfjord og Vargsund husflidslag	8	5	<b>5</b>

HLF Hammerfest og Kvalsund	3	3	<b>3</b>
Human-Etisk Forbund	3	0	<b>2</b>
<b>Sum</b>	95	50	<b>50</b>

## **VEDLEGG:**

- Retningslinjer for tildeling av kulturmidler
- Utlysning av kulturmidler 2019
- Brev/mail til Kvalsund idrettsråd
- Svar fra idrettsrådet
- Søknad fra Neverfjord idrettslag
- Søknad fra Hammerfest skytterlag
- Søknad fra Vargsund grendelag
- Søknad fra Kvalsund pensjonistforening
- Søknad fra HLF Hammerfest og Kvalsund
- Søknad fra Stallogargo Bygdelag
- Søknad fra Neverfjord og Vargsund Husflidslag
- Kvalsund Sanitetsforening
- Human-etisk forbund, Finnmark fylkeslag

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

Det er totalt 9 lag og foreninger i Kvalsund kommune og Hammerfest kommune som har søkt på årets kulturmidler, til sammen kr 95 000. Kulturmidler som tildeles i år er kr 50 000.

Ifølge retningslinjer skal fordeling av midlene fordeles i tre ulike grupper: Barne- og ungdomsarbeid, Idrettsformål og Andre kulturformål. Fordelingen skal deretter fortrinnsvis fordeles etter satser.

Utlysning av kulturmidler 2019 ble annonsert på kommunens hjemmeside i februar måned med søknads-frist 15.04.2019. Lag og foreninger fikk tilsendt utlysning av kulturmidler pr mail den 25.02.19. Kulturmidlene ble også annonsert på kommunens facebook side.

Lag og foreninger som har søkt midler, har levert innen fristen. Søknadene som kom til kulturkontoret var alle vedlagt siste års regnskap og årsmelding.

Kvalsund idrettsråd fikk tilsendt mail med brev 09.05.19 om eventuell innspill til fordeling av kulturmidler idrett. Idrettsrådet opplyser at de ikke har innvendinger eller innspill til rådmannens forslag til fordeling av årets kulturmidler idrett.

Kvalsund kommune ønsker å legge forholdene til rette for å opprettholde og utvikle kulturelle aktiviteter i kommunen i tillegg til idrettsaktiviteter. Kulturmidlene skal blant annet stimulere lag og foreninger til å satse på aktivitet for barn/unge, eldre og for personer med bistandsbehov.

Rådmannen har utarbeidet forslag til fordeling av midlene jfr retningslinjenes tillegg (PS69/13). Søknadene fordeles i 3 ulike grupper. Midlene fordeles etter følgende prosentsum:

Gruppe 1: Barne- og ungdomsarbeid:	20 - 30%
Gruppe 2: Idrett:	30 - 40%
Gruppe 3: Andre kulturformål:	30 - 40%

## **SAKSVURDERING:**

### **Gruppe 1: Barne- og ungdomsarbeid**

Ingen søkere.

### **Gruppe 2: Idrett**

#### 1. Neverfjord idrettslag: kontaktperson: Børge B. Altmann, Neverfjord

Neverfjord idrettslag har totalt 48 medlemmer, der 23 er under 18 år. Lagets målsetting er drift gjennom hele året både i og utenfor kommunen. NIL har orientering som en stor del av idrettsaktivitetene.

Det siste året har aktiviteten i laget vært orienteringscuper i sommersesongen og ski cup på vinteren, samt satt ut turorientering på sommeren. Aktiviteten blant medlemmer er nedadgående, men arrangement som ”Professor Drøvels minneløp” er populær.

Retningslinjene for tildeling av kulturmidler har som målsetting blant annet å satse på aktivitet for barn/unge (§1) der kvalitet på aktiviteten vektlegges. Idrettslaget satser på orienteringsidrett og bidrar derfor til mangfoldet av idrettstilbud i kommunen.

Det søkes om kr 30.000. Kulturmidler skal benyttes til drift av idrettslaget og aktiviteter i lokalsamfunnet. Laget har lagt ved regnskap og årsmelding for siste år (vedtekter §2). Rådmannen anbefaler å tildele laget kulturmidler kr 20 000.

#### 2. Hammerfest Skytterlag: styreleder Anita Tormodset, Hammerfest

Hammerfest skytterlag søker midler til gratis treningsammunisjon og samlinger for barn og unge. Laget har 164 medlemmer og 45 er under 18 år. Laget har all aktivitet i Hammerfest med ukentlige treninger og to skyteskoler er arrangert i 2018. De har hatt flotte resultater i 2018 av unge skyttere.

Det søkes om kr 50 000. Retningslinjer for tildeling av kulturmidler sier at Kvalsund kommune vil legge forholdene til rette for å opprettholde og utvikle kulturelle aktiviteter i kommunen (§1). Alle lag, foreninger og enkeltpersoner som driver allmenn kultur virksomhet i Kvalsund kommune kan få økonomisk støtte (§2).

Laget driver ikke sin virksomhet i Kvalsund kommune, rådmannen anbefaler derfor ikke å tildele laget kulturmidler.

### **Gruppe 3: Andre kulturformål**

#### 3. HRF Hammerfest og Kvalsund; kontaktperson Dagny Leiros

HRF Hammerfest og Kvalsund er en forening for hørselshemmede. De har 300 medlemmer totalt i begge kommunene. Kvalsund har to likemenn som hjelper hørselshemmede her. I 2019 planlegger foreningen hørselstest og veiledning om bruk og stell av høreapparat, i Kvalsund.

De søker kr 3 000 til drift og aktivitet i hørselslaget. Foreningen driver ikke allmenn kultur virksomhet (jfr. vedtekter §2), og foreningen er heller ikke åpent for alle (målsetting § 1). På bakgrunn av at en stor del av kommunens befolkning er eldre og mange er hørselshemmet, ønsker man å stimulere til videre arbeid i foreningen, foreslår rådmannen å tildele foreningen kr 3 000.

#### 4. Vargsund grendelag; kontaktperson Åse Pettersen

Vargsund Grendelag har 54 medlemmer. Målsettingen for laget er aktivitet som fremmer samarbeid og utvikling i distriktet og trivselsfremmende tiltak i løpet av året.

Det søkes om kr 6 000. Kulturmidlene skal bli brukt til trivselstiltak for barn/unge og voksne samt årlig vedlikehold av bruer, benker og tursti i Vargsund området. Laget har vedlagt regnskap og rapport for siste år (§2). Kulturmidlene er ment å stimulere til kulturelle aktiviteter for barn/unge og eldre (60 år og oppover) jfr målsettinger §1. Rådmannen anbefaler å tildele laget kr 5 000.

#### 5. Kvalsund Sanitetsforening; leder Elna Fredriksen

Kvalsund sanitetsforening har 18 medlemmer. I søknaden om kulturmidler opplyser foreningen at de vil jobbe for barn/unge, eldre og kvinner – mest lokalt. Stiftelsesmøte i oktober 2017. Blant tiltakene i 2019 er besøk i barnehagen og samarbeide om arrangement. Kløvertur med oppstart dette året.

Foreningen oppfyller målsetting (§1) om aktivitet for eldre og barn, samt at de bidrar til et mangfold av lag/foreninger i kommunen.

Rådmannen anbefaler å gi kr 5 000 i kulturmidler.

#### 6. Kvalsund pensjonistforening; Alf Stenersen

Kvalsund pensjonistforening er for de over 60 år og har 104 medlemmer. Foreningens formål er å samle alle pensjonister i en enhet, for aktivt å verne om medlemmenes sosiale, økonomiske, helsemessige, kulturelle og samfunnsmessige interesser. Kvalsund pensjonistforening er aktiv med månedlige møter og ulike tilstelninger for eldre. Foreningen søker om kr 10 000.

Pensjonistforeningen er ikke åpen for alle (jfr målsetting §1), men de påtar seg ofte ansvar for arrangementer i nærmiljøet og har noen tiltak som er ment for alle aldersgrupper. Med tanke på arrangement som Høstkafe og planlagte kurs som data- og velferdsteknologi foreslås tildeling av kulturmidler.

For å stimulere til videre aktivitet anbefaler rådmannen å tildele foreningen kr 7 000.

#### 7. Stallogargo Bygdelag; Kjell Arne Johannessen:

Bygdelaget har 35 medlemmer, der 6 er under 18 år. Bygdelagets aktivitet er for å tilby bygdefolket en arena for å møtes til sosialt samvær og hygge. Et levende bygdelag er til det beste for lokal beboere.

Laget søker om kr 25 000. Kulturmidlene skal gå til diverse aktiviteter i løpet av året. Aktiviteter som St.Hans feiring, strikkekafe, høstmiddag og juletreff. Laget har vedlagt forrige årsmelding og

revidert regnskap (jfr §2).

For å stimulere til videre aktivitet anbefaler rådmannen å tildele foreningen kr 5 000.

#### 8. Neverfjord og Vargsund husflidslag

Laget har som formål å arbeide for å fremme norsk og samisk husflid kulturelt, sosialt og økonomisk. Laget hadde en restart i 2017 og stimulerer til ny aktivitet. Laget holder til i den nedlagte skolen i Neverfjord,

der medlemmene møtes. Her holdes kurs som nålefilting, lefsebaking oa. Laget har kjøpt inn ulike utstyr

til husflid og matkurs. De søker tilskudd kr 8 000 som skal gå til opplæring og aktivitet i husflid og matkurs.

Rådmannen anbefaler å gi tiltaket kr 5 000 av kulturmidlene.

#### 9. Human-Etisk Forbund, Finnmark fylkeslag; leder Nina Moen Olsen

Hammerfest og omegn lokallag tilbyr humanistiske seremonier til alle innbyggere i Kvalsund kommune.

Det søkes om kr 3000 med formål å gi innbyggere tilbud om humanistiske seremonier uavhengig av medlemskap. Lokallaget har vedlagt årsoppgjør for 2018 (§2).

Alle lag, foreninger og enkeltpersoner som driver allmenn kultur virksomhet i Kvalsund kommune kan få økonomisk støtte (§2). Laget driver ikke sin virksomhet i Kvalsund.

Rådmannen anbefaler ikke å tildele laget kulturmidler.

### **Rådmannens tilråding:**

Søkere	Søker beløp Kr 1000	Rådm forslag i hele tusen
<b>Gr 1 Barne- og ungdomsarbeid</b>	0	
<b>Gr 2 Idrett</b>		
Neverfjord idrettslag	30	<b>20</b>
Hammerfest skytterlag	50	<b>0</b>
<b>Sum</b>	80	<b>20</b>
<b>Gr 3 Andre kulturformål</b>		

Vargsund Grendelag	6	<b>5</b>
Stallogargo Bygdelag	25	<b>5</b>
Kvalsund pensjonistforening	10	<b>7</b>
Kvalsund sanitetsforening	10	<b>5</b>
Neverfjord og Vargsund husflidslag	8	<b>5</b>
HLF Hammerfest og Kvalsund	3	<b>3</b>
Human-Etisk Forbund	3	<b>0</b>
<b>Sum</b>	95	<b>50</b>

Gunnar Lillebo  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Mari Stevning Bekken

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 19/433

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
14/19	Omsorgs- og oppvekstutvalget	27.05.2019
/	Ungdomsrådet	13.05.2019
/	Rådet for eldre og funksjonshemmede	28.05.2019
/	Kommunestyret	18.06.2019

---

## **UNG HJELPER ELDERE**

---

### **Leders innstilling:**

Kvalsund kommune godkjenner et «ung helper eldre» prosjekt for kommunens eldre og ungdommer.

Kvalsund kommunestyre vedtar det vedlagte reglementet for Ung helper eldre-prosjektet. Det bør tilsees at prosjektet blir videreført i nye Hammerfest kommune etter sammenslåingen er en realitet i 2020.

Utgifter til denne ordningen belastes vedtatt overskudd for 2019.

### **VEDLEGG:**

- Reglement for «Ung Helper Eldre»-prosjekt for Kvalsund kommune
- Søknadskjema besøksvenn for eldre

### **SAKSOPPLYSNINGER:**

Prosjektet «Ung Helper eldre» er et prosjekt startet av bydel Grorud i Oslo i 2015.

Prosjektet går ut på at ungdommer mellom 15 og 19 år jobber som besøksvenn for hver sin eldre. Noen ungdommer jobber også som besøksvenn på sykehjem.



Ungdommene jobber en kveld i uka hvor de hjelper hver sin eldre med diverse praktiske og sosiale oppgaver. Det er alltid den samme ungdommen som besøker samme eldre, slik at de blir godt kjent og kan utvikle god relasjon til hverandre. Ungdommene får betalt, mens de eldre betaler en lav symbolsk egenandel.

Forslag til reglement for prosjektet ligger vedlagt. Her foreslås det at ungdommene mottar et honorar per gang de er besøksvenn. Honorarer forelås at settes til 0,52 % eller 0,40 % av ordførers årlige godtgjørelse.

Ved eksempelvis utregning av utgifter og inntekter for Ung hjelper eldre-prosjekt for 2.halvår 2019 med 1 kveld i uka, fra august til desember, blir det som følger;

	<b>0,25 % av ordførers årlige godtgjørelse per mai 2019</b>
Honorarsats per mai 2019	215,20
Antall ungdommer	15
Honorarutgifter per kveld	3228,06
1 kveld i uka x 5 måneder	kr 64 561,25
<i>Inntekt egenandel 15 eldre</i>	3000
<b>Totalt utgifter</b>	kr 61 561,25

Utgiftene og inntektene vil avhenge av antall ungdommer som melder seg og antall eldre som etterspør besøksvenn. Med eksempelvis estimert utgifter på rundt kr 61 500,- for 4 kvelder i måneden i 5 måneder for 2.halvår 2019, vil prosjektet kunne tenkes å bli dekket av eksisterende økonomisk bevilgning og budsjett for 2019.

### **SAKSVURDERING:**

Kvalsund kommune har en høy andel eldre i befolkningen, denne andelen vil også økte i årene fremover. Et slikt prosjekt vil derfor være positivt og viktig for både Kvalsund kommunes ungdommer og eldre. Det vil kunne bidra til å gi de eldre noe ekstra i hverdagen, gi de eldre en hjelpende hånd, gi ungdommene god arbeidserfaring og skape vennskap og sosiale bånd på tvers av generasjoner.

På bakgrunn av dette bør det vurderes å starte opp et slikt prosjekt i Kvalsund kommune. Forslag til reglement for prosjektet ligger vedlagt.

## **Rådmannens tilråding:**

Kvalsund kommune godkjenner et «ung hjelper eldre» prosjekt for kommunens eldre og ungdommer.

Kvalsund kommunestyre vedtar det vedlagte reglementet for Ung helper eldre-prosjektet. Det bør tilsees at prosjektet blir videreført i nye Hammerfest kommune etter sammenslåingen er en realitet i 2020.

Utgifter til denne ordningen belastes vedtatt overskudd for 2019.

Gunnar Lillebo  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Tonje Jelstad Sandanger

Arkiv: 411

Arkivsaksnr.: 19/458

<b>Saksnr.: Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
/ Arbeidsmiljøutvalget	23.05.2019
15/19 Omsorgs- og oppvekstutvalget	27.05.2019
/ Formannskapet	04.06.2019
/ Kommunestyret	18.06.2019

---

**BEMANNING TJENESTE FOR RESSURSKREVENDE  
BRUKERE KVALSUND - AVDELINGSLEDER**

---

**Leders innstilling:**

Kvalsund kommunestyre oppretter en stilling Avdelingsleder (stillingkode 9954) for tjenesten for ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune, med arbeidssted omsorgsbolig Kvalsund sentrum. Kostnadene knyttet til stillingen for 2019 dekkes innenfor årets vedtatt budsjetttramme. Lønnskostnadene for 2020 budsjetteres inn i nytt budsjett for 2020.

**VEDLEGG:**

- IS-4/2019 Tilskuddsordning for særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester i kommunene

**SAKSOPPLYSNINGER:**

**Tjenesten for ressurskrevende brukere – Kvalsund**

Frem til høst 2018 har tjenesten for ressurskrevende brukere lokalisert i Kvalsund sentrum vært begrenset til omsorgsbolig 5, med én ressurskrevende bruker. I omsorgsbolig 5 har de ansatte gått i todelt turnus (dag/aften). Det har vært tilsatt til sammen 3,4 årsverk direkte knyttet til tjenesteyting til ressurskrevende bruker. Det administrative ansvaret, herunder personalansvar, økonomi- og budsjettansvar, og tjenesterelatert administrativt arbeid har vært

plassert hos pleie- og omsorgsleder, med tidvis plassering hos helse- og omsorgssjef. I tillegg har Kvalsund kommune ansvar for to ressurskrevende brukere lokalisert i Kokelv.

### **Endring i tjenesten**

Fra og med høsten 2018 ble det klart at tjenesten for ressurskrevende brukere i Kvalsund sentrum ville utvides til å innebefatte to ressurskrevende brukere. Våren 2019 er behovet avklart. Tjenesten vil ha to brukere med 1:1-bemanning dagtid/kveld. Samtidig utredes muligheter for intensivturnus i omsorgsbolig 5, av hensyn til brukers behov. Totalt vil inntil åtte årsverk være knyttet til tjenesten for ressurskrevende brukere i Kvalsund sentrum. Det er betydelig administrativt arbeid knyttet til å etablere godt og riktig tilbud for ny bruker.

### **Behov hos ressurskrevende brukere**

Generelt er det ønskelig i all helse- og omsorgstjeneste at man oppnår stabilitet og et begrenset antall ressurspersoner rundt brukere. Dette gjelder også brukere i Kvalsund. Videre er det ønskelig å få rekruttert kvalifisert personell for å levere høyest mulig kvalitet i tjenesten. Dernest er det knyttet administrativt arbeid til oppfølging av individuelle planer, refusjonskrav, og vedtak.

### **Ny avdelingsleders rolle**

Avdelingsleder tjenesten for ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune vil ha det administrative og faglige ansvaret for alle ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune. Stillingen vil være lokalisert i Kvalsund sentrum, ved omsorgsboligen hvor to av brukerne mottar sine tjenester. Arbeidstid vil være normalarbeidstid, men avdelingsleder må påregne å ta dagvakter ved fravær hos de som går i turnus i boligen. Avdelingsleder vil ha personalansvar i omsorgsboligen, herunder tilknyttede oppgaver som oppfølging av sykefravær, medarbeidersamtaler, drøfting av ferieavvikling, m.m.

### **Regelverk – refusjon**

Alle kommuner som yter særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester til enkeltmottakere kan årlig søke om delvis refusjon av direkte lønnsutgifter knyttet til disse tjenestene.

Nivået på innslagspunktet og kompensasjonsgrad besluttet av Stortinget i forbindelse med de årlige budsjettene. For 2019 gjaldt følgende relevante premisser (se vedlegg for alle premisser):

- Refusjonskrav gjelder kun påløpte, direkte lønnsutgifter i 2018
- Innslagspunktet er kr 1 270 000,- (inntil denne summen dekkes av kommunen selv)
- Kompensasjonsgraden er 80 % (lønnsutgifter over kr 1 270 000,- dekkes 80 % av tilskuddsordningen)
- Andre statlige, øremerkede tilskudd og inntekter gjennom brukerbetaling skal trekkes fra
- Det skal foreligge et gyldig enkeltvedtak for at tjenestemottaker kan tas med i søknaden fra kommunen

Fra kapittel **1.1 Hvilke utgifter som kan refunderes** i IS-4/2019 Tilskuddsordning for særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester i kommunene:

*I de tilfeller der kommunen yter særlig ressurskrevende helse- og omsorgstjenester til enkeltmottakere, kan det søkes om delvis refusjon for påløpte direkte lønnsutgifter. Det er ingen begrensninger med hensyn til diagnose eller type lidelse hos tjenestemottakeren. Det kan søkes refusjon til og med 31. desember i det kalenderåret tjenestemottakeren fyller 67 år.*

*Det er bare direkte lønnsutgifter ført på KOSTRA-funksjonene 232, 233, 234, 241, 242, 243, 253, 254 og 273 som kan tas med i refusjonsgrunnlaget.*

*For tjenester der det etter loven er krav om enkeltvedtak, skal det foreligge et gyldig enkeltvedtak for at tjenestemottaker kan tas med i søknaden fra kommunen. For andre tjenester må annen dokumentasjon foreligge.*

#### **Kostnader – ny avdelingsleder**

Kostnaden knyttet til en ansatt beregnes slik: Årslønn + 12 % feriepenger + 16,79 % pensjonsavsetning.

**Kompetanse:** vernepleier eller tilsvarende (3 år høyere utdanning innen relevant fagfelt), med ledererfaring.

**Beregningsgrunnlag Årslønn:** kr 550 000,-

#### **Kostnader per år:**

Årslønn: kr 550 000,-

+ kr 66 000,- feriepenger

+ kr 92 345,- pensjonskostnader (sosiale kostnader)

**kr 708 345,- i totale lønnskostnader**

Fordi de ressurskrevende brukere vi har i Kvalsund kommune allerede når terskelverdien på kr 1 270 000,-, vil man kunne søke refusjon for 80 % av disse lønnskostnadene (dersom regelverket opprettholdes slik som for 2018). Den andelen Kvalsund kommune må dekke vil i så tilfelle tilsvare 20 % av kr 708 345,-, som utgjør **kr 141 669,- i årsutgift** knyttet til stillingen. Merk at hele totalbeløpet vil belastes budsjettet, men man får senere refusjon etter søknad.

#### **Kostnader for inneværende budsjettår**

For inneværende budsjettår, dersom det vedtas å utlyse stillingen, vil man lyse ut i slutten av juni-begynnelsen av juli. Utlysningsperioden vil normalt være opp mot 1 mnd, og selve vurdering av kandidater/innkalling til intervju/drøftingsmøte vil ta opp mot 2 uker. Deretter vil de aller fleste ha inntil 3 måneders oppsigelsestid, som løper fra den første i måneden etter levert oppsigelse.

Utlysning – juni/juli

Vurdering kandidater/intervju/drøfting – første to uker i august

Oppsigelsestid – september/oktober/november.

Det er mulig å korte noe ned på dette bildet, men det medfører at ansettelsesprosessen skjer midt i ferieavviklingen, hvilket er uheldig. Uansett vil man tidligst kunne ansette (gitt 3 mnd oppsigelsestid) i begynnelsen av november, mens et mer realistisk tidspunkt er begynnelsen av desember. Det kan likevel være at kandidater er tilgjengelig før. Under er oversikt over tre alternativ:

**Kostnader ved ansettelse 1. oktober:**

kr 708 345,- / 12 mnd = kr 59 028,- x 3 = kr 177 086,- x 20 % = **kr 35 418,-**

**Kostnader ved ansettelse 1. november:**

kr 708 345,- / 12 mnd = kr 59 028,- x 2 = kr 118 056,- x 20 % = **kr 23 611,-**

**Kostnader ved ansettelse 1. desember:**

kr 708 345,- / 12 mnd = kr 59 028,- x 1 = kr 59 028,- x 20 % = **kr 11 805,-**

## **SAKSVURDERING:**

### **Utfordringer innen dagens modell**

- Liten administrativ kapasitet, både knyttet til fagplaner og til andre faglig-administrative oppgaver knyttet til ressurskrevende brukere
- Lite tilfredsstillende beredskap ved fravær/sykdom/ferie
- Avstand mellom personalet og nærmeste leder
- Manglende arbeidsfellesskap i omsorgsbolig i Kvalsund sentrum

### **Tilbud til brukere**

Tilbudet til ressurskrevende brukere vil kunne forbedres i hele kommunen ved at man ansetter en avdelingsleder. Per i dag er det pleie- og omsorgsleder/ helse- og omsorgssjef som har det administrative ansvaret for de ressurskrevende brukere, samt personalansvar for de ansatte i omsorgsboligen. Ulempen med dette er at det blir stor avstand mellom tjenesteyter og ledelsen, samt stor avstand mellom daglig tilbud og det administrative nivået.

De ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune trenger stabilitet og forutsigbarhet i tjenestetilbudet. Med bakgrunn i flere ulike momenter (sykdomsfravær, pensjonsavgang, vanskelig rekruttering) har det vært vanskelig å dekke dette tilfredsstillende. Omsorgsboligen i Kvalsund er sårbar for endringer, og har liten beredskap når uventede situasjoner oppstår. Det er erfaringsmessig vanskelig å få tilkallingsvikarer til å fungere godt, fordi brukere er avhengig av god kjennskap til personell, og vice versa. Dette vil avhjelpest med en avdelingsleder, som

kan steppe inn i dagvakter ved kortere sykdomsfravær, men som også vil være en kontinuitet i normalarbeidstiden ved omsorgsboligen. Vedkommende vil være kjent for brukerne, og vil ha faglig bakgrunn som gjør at vedkommende kan fungere i direkte tjenesteyting – uten at det er nødvendig å sette inn tilkallingsvikarer.

Videre vil avdelingsleder ha kapasitet til å følge opp brukernes individuelle planer på et annet nivå enn det som er mulig i dag. Tidligere har Kvalsund kommune ansatt vernepleier i omsorgsboligen, som også fungerte som fagleder med fagansvar for den aktuelle bruker. Dessverre har det vært vanskelig å få rekruttert til denne stillingen, hvilket er problematisk – spesielt med tanke på oppfølging av ny bruker med etablering av nytt tilbud. En avdelingsleder med normalarbeidstid vil kunne ta det fulle faglige ansvaret for alle ressurskrevende brukere, ettersom stillingen ikke vil arbeide turnus i tjenesten (utenom ved oppdekking av sykefravær).

### **Personalforvaltning og arbeidsmiljø**

Arbeidssituasjonen i omsorgsbolig Kvalsund sentrum har vært svært preget av 1:1, uten daglig kontakt med kolleger utover vaktskifte. Dette gjør enheten sårbar. Som følge av økt brukerantall vil denne utfordringen reduseres noe, samtidig som flere ansatte er knyttet til tjenesten. Det er uheldig om det ikke oppleves som en enhet, da man bør kunne bruke ressurser på tvers av de to ressurskrevende brukerne i Kvalsund sentrum, ved behov. Videre er det betydelig administrativt arbeid knyttet til personalforvaltning; sykefravær, turnus, ferieavvikling, medarbeidersamtaler m.m, som økes når antallet ansatte dobles. Det er ønskelig å koordinere dette i et ledd som sitter nærmere tjenesteytingen.

### **Forventede positive effekter**

Som en positiv effekt av innføring av avdelingsleder, vil man forvente å se et tettere arbeidsmiljø rundt de ressurskrevende brukerne i Kvalsund sentrum, og en forbedret faglig oppfølging av alle ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune. En stabil arbeidsplass, med en stedlig leder med kapasitet til både det administrative arbeidet og å kunne trå inn i tjenesteyting ved behov, vil gi en positiv effekt både for brukere og for ansatte i tjenesten.

### **Kostnadsdekning**

Kostnadene forventet knyttet til stillingen for 2019 dekkes innenfor eksisterende ramme. For 2020 må forventet lønnskostnad legges inn i budsjett. Det er viktig at avdelingslederstillingen er i tråd med de krav som ligger fra Helsedirektoratet for refusjoner av lønnskostnader knyttet til ressurskrevende brukere. Totalt sett er det kostnaden som utgjør betenkeligheten, men disse anses som moderate og vil gi et bedre tjenestetilbud for denne gruppen brukere.

## **Rådmannens tilråding:**

Kvalsund kommunestyre oppretter en stilling Avdelingsleder (stillingskode 9954) for tjenesten for ressurskrevende brukere i Kvalsund kommune, med arbeidssted omsorgsbolig Kvalsund

sentrum. Kostnadene knyttet til stillingen for 2019 dekkes innenfor årets vedtatt budsjettramme. Lønnskostnadene for 2020 budsjetteres inn i nytt budsjett for 2020.

**Gunnar Lillebo**

rådmann



**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Omsorgs- og oppvekstutvalget**

Saksbehandler: Toril Nilsen

Arkiv: 453

Arkivsaksnr.: 19/184

Unntatt offentlig ofl §13  
Ofi §13

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

16/19 Omsorgs- og oppvekstutvalget

27.05.2019

---

**KULTURPRIS 2019**

---

**Leders innstilling:**

Saken fremmes uten leders innstilling.

**VEDLEGG:**

- Reglement for tildeling av kulturpris
- Innkomne forslag

**SAKSGRUNNLAG:**

Det ble i april annonsert at lag, foreninger og enkeltpersoner kunne sende inn forslag med begrunnelse på kandidater til årets kulturpris. Søknadsfrist var satt til 15. april.

Formålet med prisen er å hedre personer eller organisasjoner som har nedlagt et særlig stort arbeid for kulturlivet i kommunen. Kulturprisen er på kr 6.000,-.

**SAKSOPPLYSNINGER:**

*Saken er unntatt offentlighet jmfør offentleglova § 13. Sakspapirene som helhet deles ut på møtet.*

**Rådmannens tilråding:**

Saken fremmes uten rådmannens tilråding.

Gunnar Lillebo  
rådmann