

# MØTEINNKALLING

## Formannskapet

Formannskapet holder møte den 27.02.2018 klokka 10:00, eller umiddelbart etter administrasjonsutvalgets møte, i kommunestyresalen, Kvalsund rådhus.

### Innkalte til møtet:

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Møtt for</b>
Ordfører	Terje Wikstrøm		
Varaordfører	Jan Arvid Johansen		
Medlem	Grete Svendsen		
Medlem	Robert Wilhelmsen		
Medlem	Yngve Nilsen		

Dersom du ikke kan møte må du melde fra til servicekontoret, på tlf. 78415555, så snart som mulig.

Forfallsgrunn må oppgis.

Varamedlemmer innkalles etter nærmere varsel.

Saksdokumentene er utlagt til gjennomsyn på servicekontoret og biblioteket.

Kvalsund 20.02.2018

Terje Wikstrøm  
ordfører  
(sign.)

## SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr. Arkivsaksnr.  
Tittel

### ORIENTERING FRA ADMINISTRASJONEN

8/18	18/172	<b>GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FSK 30.01.2018</b>
9/18	17/1154	<b>ENDRING AV ORGANISASJONSKART - BARNEVERN</b>
10/18	18/153	<b>LØNNSPOLITIKK KVALSUND KOMMUNE 2018</b>

### ARBEIDSMØTE

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Formannskapet**

Saksbehandler: Tonje Jelstad Sandanger

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 18/172

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

8/18 Formannskapet

27.02.2018

---

**GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL FSK 30.01.2018**

---

**Ordførers innstilling:**

Møteprotokollen fra formannskapetets møte den 30.01.2018 godkjennes.

**VEDLEGG:**

- Møteprotokoll formannskapet 30.01.2018

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Møteprotokollen fra formannskapetets møte den 30.01.2018.

**Rådmannens tilråding:**

Møteprotokollen fra formannskapetets møte den 30.01.2018 godkjennes.

Gunnar Lillebo  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Formannskapet**

Saksbehandler: Tom Erling Henriksen

Arkiv: 000

Arkivsaksnr.: 17/1154

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
2/18	Administrasjonsutvalget	27.02.2018
3/18	Omsorgs- og oppvekstutvalget	05.02.2018
2/18	Tillitsvalgte	25.01.2018
9/18	Formannskapet	27.02.2018
/	Kommunestyret	15.03.2018

---

**ENDRING AV ORGANISASJONSKART - BARNEVERN**

---

**Ordførers innstilling:**

Barnevernet flyttes organisatorisk og administrativt fra Helse & Omsorgsavdelingen til Oppvekst & Kulturavdelingen. Endringen gjøres med virkning f o m vedtaket er fattet av kommunestyret.

**Administrasjonsutvalgets uttalelse:**

Legges frem i møtet.

**VEDLEGG:**

Plan for tidlig innstas.

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Erfaring gjennom flere år viser at barneverntjenesten og oppvekstetaten har et stort behov for samarbeid og faglig utveksling.

De aller fleste barn underlagt barnevernstjenesten er barn i aldersgruppen 0-16 år. Disse er oftest knyttet til barnehage eller grunnskole. Det faglige samarbeidet som barnevernet trenger i de fleste situasjonene finnes i oppvekstetaten, her menes skolefaglig ansvarlig, barnehage ansvarlig og PP-tjenesten.

Det er viktig med denne overflyttingen med tanke på økonomisk oversikt over de tiltak som barnevernstjenesten iverksetter. Det være seg fosterhjems plasseringer i annen kommune, som medfører undervisningsplikt eller eventuelt barnehage plass o.a. I slike tilfeller er dette utgifter som tilfaller Kvalsund Kommune (KK) og oppvekstetaten.

Ut fra faglig samarbeid, samt det å ha økonomisk oversikt over de tiltak barnevernstjenesten iverksetter, at en ser at barnevernstjenesten faller naturlig inn under oppvekstetaten.

Det er i dag allerede et utstrakt samarbeid mellom skoler, barnehage, barnevernstjenesten og helsesøster. I 2017 ble det utarbeidet en plan for «Tidlig innsats» (se vedlegg 1) hvor nettopp disse faggruppene er representert.

Hammerfest kommune har en organisering av barnevernet inn under oppvekstsektoren. En lignende organisering i KK vil kunne forenkle sammenslåingen av enhetene i kommunene.

### **SAKSVURDERING:**

For å få en helhetlig og faglig organisasjon der kompetansen er samlet under en etat, mener administrasjonen det som mest hensiktsmessig at Barnevernstjenesten flyttes i sin helhet fra Helse- og omsorgsetaten til oppvekst- og kulturetaten.

Saken er drøftet med tjenestemannsorganisasjonene. Disse har ingen innvendinger til forslaget. For øvrig er de ansatte også involvert i endringen og bifaller forslaget til endringen.

### **Rådmannens tilråding:**

Barnevernet flyttes organisatorisk og administrativt fra Helse & Omsorgsavdelingen til Oppvekst & Kulturavdelingen. Endringen gjøres med virkning f o m vedtaket er fattet av administrasjonsutvalget i kommunen.

Gunnar Lillebo

rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Formannskapet**

Saksbehandler: Marie Aaseby Andersen

Arkiv: 081

Arkivsaksnr.: 18/153

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

8/18 Tillitsvalgte

22.02.2018

3/18 Administrasjonsutvalget

27.02.2018

10/18 Formannskapet

27.02.2018

/ Kommunestyret

15.03.2018

---

**LØNNSPOLITIKK KVALSUND KOMMUNE 2018**

---

**Ordførers innstilling:**

Kvalsund kommunestyre vedtar lønnspolitiske reglement for Kvalsund kommune 2018-2020.

**Administrasjonsutvalgets uttalelse:**

Legges frem i møtet.

**VEDLEGG:**

- Lønnspolitisk reglement, 2018-2020

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Lønnspolitisk plan, 2014-2016 ble vedtatt i Kvalsund kommunestyre, sak 19/14. Nytt lønnspolitisk reglement går fra året 2018 til 2020, og må rulleres/justeres etter HTA. Reglementet er drøftet med de tillitsvalgte.

## **SAKSVURDERING:**

Medarbeidernes lønnsøkning fastsettes gjennom sentrale og lokale tarifforhandlinger. Stadig flere lønnsforhandlinger skjer lokalt innenfor rammer som fastsettes sentralt. Lønnpolitisk reglement skal være retningsgivende og veiledende for lønnsfastsettelse i kommunen. Lokale lønnsforhandlinger er et av flere viktige virkemidler som kan benyttes for å styre organisasjonen i ønsket retning. Dette reglementet bygger på de rekrutterings- og kompetanseutfordringer kommunen står ovenfor.

Kompetanse- og rekrutteringsplan vil derfor være styrende på kommunens lønnspolitikk.

I forhold til lønnsveksten for den enkelte medarbeider utgjør potten en svært liten del. Kommunen vil derfor gjennom lønnpolitisk reglement vise sine prioriteringer for de områder som har det største behovet for ekstrainsats fra sine medarbeidere.

Lønnpolitisk reglement gir rom for lokale tilpasninger og skal være en plattform for partene i lønnsforhandlingene.

## **Rådmannens tilråding:**

Vedlagte lønnpolitiske reglement for Kvalsund kommune godkjennes.

Gunnar Lillebo

rådmann

**SAKSLISTE**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Arbeidsmøte**  
**Formannskapet**

Formannskapet holder **arbeidsmøte** den 27.02.2018, i etterkant av ordinær saksbehandling. Formannskapet skal drøfte og arbeide med de følgende tema:

- Klubbukt grendehus
- Arctic Race of Norway – 16.-19. august 2018
- Kommunereformen
- Frivillighetsplanen
- Kjøp av privat eiendom

Det vil ikke fattes vedtak, formålet med møtet er å drøfte og belyse de ulike temaene.

Terje Wikstrøm,  
ordfører