

MØTEINNKALLING

Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget holder møte den 27.02.2018 klokka 08:00 i kommunestyresalen, Kvalsund rådhus.

Innkalte til møtet:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Terje Wikstrøm		
Nestleder	Jan Arvid Johansen		
Medlem	Grete Svendsen		
Medlem	Robert Wilhelmsen		
Medlem	Yngve Nilsen		
Medlem	Jorunn Mikkelsen		
Medlem	Åse Christensen		

Dersom du ikke kan møte må du melde fra til servicekontoret, på tlf. 78415555, så snart som mulig.

Forfallsgrunn må oppgis.

Varamedlemmer innkalles etter nærmere varsel.

Saksdokumentene er utlagt til gjennomsyn på servicekontoret og biblioteket.

Kvalsund 20.02.2018

Terje Wikstrøm
ordfører
(sign.)

SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr. Arkivsaksnr.
Tittel

1/18 18/171

**GODKJENNING MØTEPROTOKOLL
ADMINISTRASJONSUTVALGET 09.11.2017**

2/18 17/1154

ENDRING AV ORGANISASJONSKART - BARNEVERN

3/18 18/153

LØNNSPOLITIKK KVALSUND KOMMUNE 2018

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Administrasjonsutvalget

Saksbehandler: Tonje Jelstad Sandanger

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 18/171

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

1/18 Administrasjonsutvalget

27.02.2018

GODKJENNING MØTEPROTOKOLL
ADMINISTRASJONSUTVALGET 09.11.2017

Ordførers innstilling:

Møteprotokollen fra administrasjonsutvalgets møte den 09.11.2017 godkjennes.

VEDLEGG:

- Møteprotokoll administrasjonsutvalget 09.11.2017

SAKSOPPLYSNINGER:

Møteprotokollen fra administrasjonsutvalgets møte den 09.11.2017.

Rådmannens tilråding:

Møteprotokollen fra administrasjonsutvalgets møte den 09.11.2017 godkjennes.

Gunnar Lillebo
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Administrasjonsutvalget

Saksbehandler: Tom Erling Henriksen

Arkiv: 000

Arkivsaksnr.: 17/1154

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/18	Administrasjonsutvalget	27.02.2018
3/18	Omsorgs- og oppvekstutvalget	05.02.2018
2/18	Tillitsvalgte	25.01.2018
/	Formannskapet	27.02.2018
/	Kommunestyret	15.03.2018

ENDRING AV ORGANISASJONSKART - BARNEVERN

Ordførers innstilling:

Barnevernet flyttes organisatorisk og administrativt fra Helse & Omsorgsavdelingen til Oppvekst & Kulturavdelingen. Endringen gjøres med virkning f o m vedtaket er fattet av kommunestyret.

VEDLEGG:

Plan for tidlig innstas.

SAKSOPPLYSNINGER:

Erfaring gjennom flere år viser at barneverntjenesten og oppvekstetaten har et stort behov for samarbeid og faglig utveksling.

De aller fleste barn underlagt barnevernstjenesten er barn i aldersgruppen 0-16 år. Disse er oftest knyttet til barnehage eller grunnskole. Det faglige samarbeidet som barnevernet trenger i de fleste situasjonene finnes i oppvekstetaten, her menes skolefaglig ansvarlig, barnehage ansvarlig og PP-tjenesten.

Det er viktig med denne overflyttingen med tanke på økonomisk oversikt over de tiltak som barnevernstjenesten iverksetter. Det være seg fosterhjems plasseringer i annen kommune, som medfører undervisningsplikt eller eventuelt barnehage plass o.a. I slike tilfeller er dette utgifter som tilfaller Kvalsund Kommune (KK) og oppvekstetaten.

Ut fra faglig samarbeid, samt det å ha økonomisk oversikt over de tiltak barnevernstjenesten iverksetter, at en ser at barnevernstjenesten faller naturlig inn under oppvekstetaten.

Det er i dag allerede et utstrakt samarbeid mellom skoler, barnehage, barnevernstjenesten og helsesøster. I 2017 ble det utarbeidet en plan for «Tidlig innsats» (se vedlegg 1) hvor nettopp disse faggruppene er representert.

Hammerfest kommune har en organisering av barnevernet inn under oppvekstsektoren. En lignende organisering i KK vil kunne forenkle sammenslåingen av enhetene i kommunene.

SAKSVURDERING:

For å få en helhetlig og faglig organisasjon der kompetansen er samlet under en etat, mener administrasjonen det som mest hensiktsmessig at Barnevernstjenesten flyttes i sin helhet fra Helse- og omsorgsetaten til oppvekst- og kulturetaten.

Saken er drøftet med tjenestemannsorganisasjonene. Disse har ingen innvendinger til forslaget. For øvrig er de ansatte også involvert i endringen og bifaller forslaget til endringen.

Rådmannens tilråding:

Barnevernet flyttes organisatorisk og administrativt fra Helse & Omsorgsavdelingen til Oppvekst & Kulturavdelingen. Endringen gjøres med virkning fra vedtaket er fattet av administrasjonsutvalget i kommunen.

Gunnar Lillebo
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Administrasjonsutvalget

Saksbehandler: Marie Aaseby Andersen

Arkiv: 081

Arkivsaksnr.: 18/153

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

8/18 Tillitsvalgte

22.02.2018

3/18 Administrasjonsutvalget

27.02.2018

/ Formannskapet

27.02.2018

/ Kommunestyret

15.03.2018

LØNNSPOLITIKK KVALSUND KOMMUNE 2018

Ordførers innstilling:

Kvalsund kommunestyre vedtar lønnspolitiske reglement for Kvalsund kommune 2018-2020.

VEDLEGG:

- Lønnspolitisk reglement, 2018-2020

SAKSOPPLYSNINGER:

Lønnspolitisk plan, 2014-2016 ble vedtatt i Kvalsund kommunestyre, sak 19/14. Nytt lønnspolitisk reglement går fra året 2018 til 2020, og må rulleres/justeres etter HTA. Reglementet er drøftet med de tillitsvalgte.

SAKSVURDERING:

Medarbeidernes lønnsøkning fastsettes gjennom sentrale og lokale tarifforhandlinger. Stadig flere lønnsforhandlinger skjer lokalt innenfor rammer som fastsettes sentralt. Lønnpolitisk reglement skal være retningsgivende og veiledende for lønnsfastsettelse i kommunen. Lokale lønnsforhandlinger er et av flere viktige virkemidler som kan benyttes for å styre organisasjonen i ønsket retning. Dette reglementet bygger på de rekrutterings- og kompetanseutfordringer kommunen står ovenfor.

Kompetanse- og rekrutteringsplan vil derfor være styrende på kommunens lønnspolitikk.

I forhold til lønnsveksten for den enkelte medarbeider utgjør potten en svært liten del. Kommunen vil derfor gjennom lønnpolitisk reglement vise sine prioriteringer for de områder som har det største behovet for ekstrainsats fra sine medarbeidere. Lønnpolitisk reglement gir rom for lokale tilpasninger og skal være en plattform for partene i lønnsforhandlingene.

Rådmannens tilråding:

Vedlagte lønnpolitiske reglement for Kvalsund kommune godkjennes.

Gunnar Lillebo

rådmann