

Forskrift om folkevalgtes rettigheter, Hammerfest kommune, Finnmark

Hjemmel: Fastsatt av Hammerfest kommunestyre 20. juni 2024 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5 og § 8-6.

Kapittel 1. Alminnelige bestemmelser

§ 1-1. Formål

Forskriften har som formål å sikre folkevalgte rettigheter i samsvar med kommuneloven kapittel 8.

§ 1-2. Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av Hammerfest kommunestyre og andre personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2.

Kapittel 2. Faste godtgjøringer

§ 2-1. Ordførers godtgjøring

Grunnlaget for ordførerens godtgjøring er den til enhver tid gjeldende godtgjøring til stortingsrepresentantene. Ordfører i kommunen mottar 100 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Beregning av ferietid og feriegodtgjøring gjøres som for kommunalt ansatte. For ordføreren dekkes tap av offentlig eller privat pensjon fullt ut.

Ordfører tilkommer ikke møtegodtgjøring.

I de tilfeller varaordfører overtar alle ordførerens gjøremål, herunder kontortid, gis godtgjørelse tilsvarende ordførerens fra første dag. Det samme gjelder for setteordfører.

§ 2-2. Varaordførers godtgjøring

Varaordfører kan ha inntil 100 % stilling med kontorsted på rådhuset. Varaordførers godtgjøring skal tilsvare 90 % av ordførers godtgjøring i 100 % stilling. Stillingens størrelse i prosent, fastsettes av kommunestyret i det konstituerende møtet ved starten av hver kommunestyreperiode. Godtgjøringen følger stillingsprosenten.

Beregning av ferietid og feriegodtgjøring gjøres som for kommunalt ansatte. For varaordfører dekkes tap av offentlig eller privat pensjon fullt ut.

Varaordfører tilkommer som hovedregel ikke andre godtgjøringer eller dekning av tapt arbeidsfortjeneste. Dersom varaordfører er i 60 % stilling eller mindre, tilkommer møtegodtgjøring i utvalg, fast godtgjøring i formannskapet, og dekning av tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse i politiske møter.

Kommunestyret kan i det konstituerende møtet likevel beslutte en annen ordning for inneværende kommunestyreperiode.

§ 2-3. Godtgjøring til formannskapet

Formannskapets representanter mottar 5 % av ordførers årlige godtgjøring.

Formannskapets representanter gis kun fast godtgjøring. Det gis ikke møtegodtgjøring i tillegg til den faste godtgjøringen.

Ved **tilfeldig** fravær blir formannskapsmedlemmer trukket i sin godtgjørelse en sum tilsvarende møtegodtgjørelse (0,25 %) i formannskapet. **Ved lengre fravær eller fravær fra og med 20% i løpet av et kalenderår, blir formannskapsmedlemmer trukket forholdsmessig.**

§ 2-4. Godtgjøring til hovedutvalgsledere

Ledere av hovedutvalg mottar 20 % av ordførers årlige godtgjøring som fast arbeidsgodtgjøring.

Ledere av hovedutvalg gis kun fast godtgjøring. Det gis ikke dekning av tapt arbeidsfortjeneste eller møtegodtgjøring for utvalgsmøter.

Ved **tilfeldig** fravær blir utvalgsleder trukket i sin godtgjørelse en sum tilsvarende møtegodtgjørelse (0,10 %) i hovedutvalg. **Ved lengre fravær eller fravær fra og med 20% i løpet av et kalenderår, blir utvalgsleder trukket forholdsmessig,**

§ 2-5. Godtgjøring til nestledere av hovedutvalg

Nestledere av hovedutvalg mottar 1 % av ordførers årlige godtgjøring som fast arbeidsgodtgjøring. Det gis i tillegg møtegodtgjøring jf. § 3-1 og dekning av tapt arbeidsfortjeneste for utvalgsmøter.

Fravær fra utvalgsmøter medfører forholdsmessig redusert godtgjøring, uavhengig av årsak til fraværet.

Nestleder får dobbel møtegodtgjørelse (0,20 %) for de hovedutvalgsmøter nestleder må lede.

§ 2-6. Godtgjøring til gruppeledere

Kommunestyrets gruppeledere mottar 5 % av ordførers godtgjøring som fast godtgjøring. Det gis ett tillegg på 1 % per representant som partiet har i kommunestyret. Total godtgjøring begrenses oppad til 15 %.

Godtgjørelsen utbetales kun til gruppeledere, og godtgjørelsen kan ikke utbetales til politiske partier. Gruppeledere kan etter skriftlig melding selv velge å avstå fra godtgjørelse.

Gruppeledere plikter å delta i tverrpolitisk arbeid etter innkalling fra ordfører med inntil 25 timer pr. år.

Som gruppeleder regnes den som leder en kommunestyregruppe med en eller flere representanter.

§ 2-7. Øvrige faste godtgjøringer

Det gis følgende faste årlige godtgjøringer:

Styreledere i kommunale foretak	4 % av ordførers årlige godtgjøring
Leder av kontrollutvalget	4 % av ordførers årlige godtgjøring

Ledere i andre kommunale utvalg gis ikke fast godtgjøring.

Kapittel 3. Møtegodtgjøring

§ 3-1. Kommunale styrer, råd og utvalg

Det gis følgende godtgjøring per møte i kommunale styrer, råd og utvalg:

Utvalg	Ledere	Representanter
--------	--------	----------------

Kommunestyre		0,13 %
Vara Formannskap		0,25 %
Helse og omsorg		0,10 %
Oppvekst og kultur		0,10 %
Næring, miljø og utvikling		0,10 %
Kontrollutvalg	0,25 %	0,15 %
Klagenemnd	0,25 %	0,10 %
Øvrige styrer, råd og utvalg	0,20 %	0,10 %
Administrasjonsutvalget		0,10 %
Styrer i kommunale foretak	0,15 %	0,15 %

Kommunalt ansatte som er folkevalgte eller møter som de ansattes representant i styrer og i administrasjonsutvalget, gis samme godtgjøring per møte som øvrige representanter.

Dersom flere møter faller på samme dag, gis det kun godtgjøring for ett møte.

Varamedlemmer som tiltrer i enkeltsaker, og hvor total deltakelse har en varighet på under time, mottar halv møtegodtgjøring.

§ 3-2. Andre som representerer kommunen utad

Folkevalgte som representerer kommunen utad, for eksempel på generalforsamlinger, regionråd og liknende, der det ikke betales godtgjøring på annen måte, kan gjøre krav på 0,1 % av ordførers årlige godtgjøring. Kravet må fremsettes av representanten selv innen tre måneder.

§ 3-3. Befaringer, møter i arbeidsgrupper etc.

Folkevalgte som representerer kommunen på befaringer, i arbeidsgrupper og liknende, der det ikke betales godtgjøring på annen måte, kan gjøre krav på 0,05 % av ordførers årlige godtgjøring. Varer slike møter under 4 timer, kan det gjøres krav på 0,025 % av ordførers årlige godtgjøring. Kravet må fremsettes av representanten selv, **innen 6 måneder**.

Kapittel 4. Tapt arbeidsfortjeneste

§ 4-1. Generelt

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste betales til representanter for møter i alle kommunale styrer, råd og utvalg samt styrer i kommunale foretak, med de unntak som følger av denne forskriften. Godtgjøring betales også til folkevalgte som er i annet oppdrag for kommunen eller foretak (kurs, reiser og liknende).

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste ytes bare ved dokumentert faktisk tap i arbeidsfortjenesten. Folkevalgte får dekket lønn, feriepengar og tapt pensjonsopptjening.

Krav om tapt inntekt må sendes senest 6 måneder etter at den tapte inntekten oppstod.

For representanter med lang reisevei innad i kommunen beregnes reisetiden i tillegg til møtetiden.

§ 4-2. Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste erstattes med inntil 0,1 % per dag av ordførers årlige godtgjøring.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste defineres i denne sammenheng som tapt arbeidsfortjeneste som ikke kan legitimeres fra arbeidsgiver/oppdragsgiver. Slike tap må i tilstrekkelig grad sannsynliggjøres. Kravet må fremsettes skriftlig, og det må spesifiseres hva det kreves dekning for.

Lønnsinntakere mottar ikke erstatning for ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste.

§ 4-3. Legitimert tapt arbeidsfortjeneste

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste erstattes med inntil 0,6 % per dag av ordførerens årlige godtgjøring.

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste defineres i denne sammenheng som den lønnen arbeidsgiver bekrefter at arbeidstakeren taper ved å inneha kommunale tillitsverv. I kravet skal det fremgå tap i lønn, pensjon og feriepenger.

Ved hel eller delvis provisjonsbasert, sesongbasert eller på annet vis innsatsbasert lønn, dekkes tapt arbeidsfortjeneste ved dokumentert beregning av gjennomsnittlig dagsinntekt i aktuell måned.

Selvstendig næringsdrivende må fremlegge ny dokumentasjon på inntekt hvert år på bakgrunn av siste års skattemessig resultatregnskap – næringsinntekt samt når grunnlaget for å kreve tapt arbeidsinntekt vesentlig endre i løpet av året. Ved endring i forutsetningene for tapt inntekt, fremlegges ny dokumentasjon.

Kapittel 5. Utgiftsdekning

§ 5-1. Godtgjøring til skyss, kost og overnatting

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting dekkes etter det samme reiseregulativet som gjelder for kommunens ansatte.

Overnatting dekkes i sin helhet der folkevalgte pga. uvær, stengte veier o.a., har behov for dette.

§ 5-2. Dekning av omsorgsforpliktelser

Folkevalgte som har omsorg for barn, syke, eldre og funksjonshemmede kan få dekket dokumenterte utgifter til tilsyn og pleie med inntil 0,1 % ordførers årlige godtgjøring per døgn.

§ 5-3. Kommunal rapport

Abonnement på e-avis på Kommunal Rapport tegnes for kommunestyrerepresentanter som gjør krav på dette.

§ 5-4. Telefongodtgjøring

Ordfører, varaordfører og ledere av utvalgene gis telefon/telefongodtgjøring etter det samme telefonreglementet som gjelder for kommunens ansatte.

Kapittel 6. Utbetaling

§ 6-1. Utbetaling

Møtegodtgjøring og fast godtgjøring utbetales etterskuddsvis to ganger i året, henholdsvis i juli og i januar. Godtgjøring til utvalgsledere og gruppeledere utbetales månedlig.

Utbetaling gjøres av kommunen eller det kommunale foretaket.

Reiseutgifter og tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende.

Kapittel 7. Rettigheter for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

§ 7-1. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, dvs. 50 % eller mer, gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- 1,5 måned dersom vedkommende inntreffer i annen stilling etter valgperiodens utløp.
- 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreffer i annen stilling etter valgperiodens utløp.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

§ 7-2. Permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15.

Under permisjonen beholder folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har de folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i Hammerfest kommune.

Søknad om permisjon behandles av kommunestyret.

§ 7-3. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til sykepenger som ansatte i Hammerfest kommune.

§ 7-4. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i Hammerfest kommune.

Kapittel 8. Forskjellige bestemmelser

§ 8-1. Dobbel godtgjøring

Ingen representanter skal motta dobbel godtgjøring ut over det som er bestemt i forskriften.

§ 8-2. Særskilte tilfeller

For tilfeller som ikke dekkes av forskriften, skal formannskapet vedta godtgjøring. Dersom forskriften i enkelttilfeller slår særlig urimelig ut, kan formannskapet vedta godtgjøring.

Ved feil eller for mye utbetaling av ytelser etter denne forskrift, kan det aktuelle beløp kreves tilbake, blant annet ved motregning i fremtidige ytelser.

Formannskapet behandler etter individuell søknad godtgjøring for varaordførere, utvalgsledere og gruppeledere som har vært i rollen i perioden etter ikrafttredelse av forskrift nr. 667 fra 19. oktober 2023 og til denne forskrift trer i kraft.

§ 8-3. Revisjon

Forskriften revideres av avtroppende kommunestyre i hver periode dersom ikke annet er bestemt.

§ 8-4. Tolkning

Formannskapet fortolker forskriften ved uklarheter.

§ 8-5. Ikrafttreden

Forskriften trer i kraft fra og med 1. juli 2024.

Fra samme dato oppheves forskrift 23. mars 2023 nr. 667 om folkevalgtes rettigheter, Hammerfest kommune, Finnmark.