

Under følger arbeidsgruppens begrunnelser for de foreslåtte endringene i forskrift for folkevalgtes rettigheter.

§ 2-3 Etter lovlighetsklage som Statsforvalteren har vurdert, så har Statsforvalteren kommentert at det bør være lik ordning for trekk ved fravær i formannskap og for utvalgsledere. Arbeidsgruppen foreslår derfor en lik ordning som betyr at for tilfeldig fravær trekkes man beløp tilsvarende møtegodtgjørelse i formannskap for formannskapsmedlemmer, og møtegodtgjørelse for hovedutvalg for utvalgsledere. Ved lengre fravær, og fra og med 20% fravær i et kalenderår, trekkes man forholdsmessig.

§ 2-4 Det fremkommer at dagens nivå på godtgjørelse for utvalgsledere er i øvre sjikt sammenlignet med sammenlignbare kommuner. Det samme er også kommentert av Statsforvalteren i sin vurdering av lovlighetsklagen. Selv om det er opp til kommunestyrets skjønn å fastsette nivået, så mener arbeidsgruppen at det er riktig å redusere godtgjørelse for utvalgsledere fra 25% til 20%, og at dette er et riktig nivå å ligge på for Hammerfest kommune.

Arbeidsgruppen ønsker å påpeke at godtgjørelse på 20% innebærer at utvalgsledere innen denne rammen ved behov kan ta ut permisjon uten lønn fra sitt arbeid for å skjøtte utvalgslederrollen. Siden det da ikke gis kompensasjon for tapt pensjon eller feriepengar, så tilsvarer ordningen kostnadmessig en frikjøpsordning på rundt 15%.

Forskriften som ble vedtatt i mars 2023, ga utvalgsledere 20% frikjøp, i tillegg til 10% godtgjørelse, i tillegg til møtegodtgjørelse. Samlet sett vil denne siste revidering av forskriften medføre en betydelig reduksjon i omfang av ordning for utvalgsledere, sammenlignet med det avtroppende kommunestyre vedtok før denne kommunestyreperioden.

§ 2-4 Etter lovlighetsklage som Statsforvalteren har vurdert, så har Statsforvalteren kommentert at det bør være lik ordning for trekk ved fravær i formannskap og for utvalgsledere. Arbeidsgruppen foreslår derfor en lik ordning som betyr at for tilfeldig fravær trekkes man beløp tilsvarende møtegodtgjørelse i formannskap for formannskapsmedlemmer, og møtegodtgjørelse for hovedutvalg for utvalgsledere. Ved lengre fravær, og fra og med 20% fravær i et kalenderår, trekkes man forholdsmessig.

§ 4-1 Frist for krav om tapt inntekt er i dag 3 måneder. Flere representanter melder at det problematisk å overholde fristen, da de er avhengig av å vente til neste lønnskjøring etter møter, og deretter vente på mottak av dokumentasjon fra arbeidsgiver. Arbeidsgruppen foreslår at fristen utvides fra 3 til 6 måneder.

§ 4-3 Er et nytt punkt i paragrafen for å sikre en rimelig ordning for representanter med hel eller delvis provisjons- eller innsatsbasert lønn, slik som eksempelvis håndverkere og drosjesjåfører. Dagens ordning med dokumentert tap av inntekt hensyntar ikke de med provisjonslønn eller lignende ordninger, noe som i praksis medfører faktisk tap av inntekt.