



Saksfremlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
	Hovedutvalget for næring, miljø og utvikling	
	Formannskapet	
	Kommunestyret	
	Hovedutvalg for helse, oppvekst og kultur	

Status på stabsområde Samfunnsutvikling

Saken gjelder:

Saken gjelder status for gjennomføringen av kommunestyrets vedtak i sak KS 22/25 om ny organisering av stabsområdet samfunnsutvikling. Kommunedirektøren innstiller på at saken tas til orientering.

Sakens bakgrunn og fakta:

Kommunestyret vedtok i sak KS 22/25 en ny organisering av stabsområdet samfunnsutvikling etter alternativ 2. Organiseringen innebærer at fagområdene plan, byggesak og næring og miljø ledes av egne avdelingsledere med personal- og økonomiansvar, mens folkehelseområdet organiseres med ledere med fagansvar. Videre vedtok kommunestyret at det skal etableres et tverrsektorielt folkehelseforum og rutiner som sikrer et systematisk folkehelsearbeid i tråd med folkehelselovens krav.

Formålet med omorganiseringen var å:

- redusere lederspennet for samfunnsutviklingssjefen,
- styrke ledelseskapasiteten innen fagområdene,
- tydeliggjøre ansvar og myndighet,
- sikre bedre samhandling på tvers av fagområdene,
- styrke det systematiske folkehelsearbeidet.

Etter gjennomføringen av omorganiseringen er fagområdene etablert i henhold til vedtatt struktur. Stabsområdet ledes av en samfunnsutviklingssjef, Nærings- og miljøsjef, Plansjef, Bygningssjef og kommuneoverlege har det faglige ansvaret innenfor sitt ansvarsområde. Det er kun bygningssjefen som har delegert personalansvar, da dette er den største avdelingen med 6 stillingshjemler.

Dette betyr i praksis at de enkelte leder i større grad for å utøve ansvar innenfor sitt fagområde. Dette fører til at større del av oppgavene kommer innbyggere og tjeneste til gode. Nye stillingsbeskrivelser er utarbeidet, hvor myndighet og ansvar fremkommer klart.

Daværende samfunnsutviklingssjef håndterte selve omorganiseringsprosessen. Nåværende samfunnsutviklingssjef, som tiltrådte 01.11.25, har hatt oppfølgingsarbeidet. Nåværende leder har

hatt og har stort fokus på samhandling mellom fagansvaret. Stabsområdet har ukentlige ledermøte i avdelingen hvor oppfølging av kommunedirektørens beslutninger følges opp og en gjennomgang av pågående saker innenfor fagområdene og beslutninger om nødvendig samhandling blir tatt. Disse ledermøtene bidrar og fører til felles samhandling og diskusjoner på tvers av fagområdene. Et godt eksempel på dette er samhandling mellom plan og folkehelsearbeidet i saker som Kommunedelplan for Hammerfest og Rypefjord og reguleringsplan for det nye havnekvartalet.

Folkehelse ble i forbindelsen med omorganiseringen lagt organisatorisk inn under samfunnsutviklingsavdelingen. Etter leders erfaring er dette vellykket og fungerer godt. Leder og kommuneoverlegene har faste samhandlingsmøter hver 3 uke.

Det er samtidig arbeidet med etablering av rutiner for tverrfaglig samarbeid og integrering av folkehelseperspektivet i kommunens plan- og utviklingsarbeid. Opprettelse og videreutvikling av folkehelseforumet er et viktig element i dette arbeidet, samt ansettelse av en folkehelsekoordinator. Rekrutteringsprosessen for å få ansatt en folkehelsekoordinator er nå i slutfasen og anses ferdig innen 2-3 uker. Når folkehelsekoordinator er på plass i organisasjonen vil avhenge av hvem som får jobben og oppsigelsestid til vedkommende. Ansettelsen av en folkehelsekoordinator vil styrke kommunestyrets målsetting om økt fokus på folkehelse og særlig på koordinering mellom sektorer og andre samarbeidspartnere.

Det har vært arbeidet mye mandat til det nevnte folkehelseforumet. Mandatet er godkjent av kommunedirektøren og neste fase er å velge hvilke personer som skal sitte i utvalget fra sektorene. Folkehelseforumet vil i det videre bli viktig for tverrsektoriell forankring og oppfølging av mål og tiltak.

Lederskiftet i avdelingen har av naturlige årsaker ført til at enkeltoppgaver har tatt lengre tid enn normalt, særlig knyttet til utviklingsoppgaver og oppfølging av arbeidsoppgavene knyttet til folkehelseforumet og ansettelse av en folkehelsekoordinator. Leder for stabsområdet har brukt tid på å bli kjent med avdelingen og de fagene som favner under. Dette er en pågående prosess og det er viktig å understreke at dette også er en kontinuerlig prosess.

Samlet sett er avdelingen solid, men det understrekes at lederskifte og ny organisering er nytt fortsatt og arbeid gjenstår. Planavdelingen og Næring- og miljøavdelingen er små avdelinger og det er sårbart i forhold til fravær.

Byggesak har vært preget av mange oppsigelser og nye ansatte er kommet inn. Rekruttering og opplæring på nye ansatte er og har vært tidkrevende, men vi er snart i mål på dette.

Kommunedirektørens vurdering:

Kommunedirektøren vurderer at omorganiseringen i hovedsak er gjennomført i tråd med kommunestyrets intensjoner.

Organiseringen har gitt en tydeligere lederstruktur og et mer hensiktsmessig lederspenn innen stabsområdet. Dette har styrket muligheten for faglig utvikling, bedre personaloppfølging og mer effektiv håndtering av både drifts- og utviklingsoppgaver.

Videre vurderes samhandlingen mellom plan, byggesak, næring, miljø og folkehelse å være styrket gjennom den nye organiseringen. Innført møtestruktur og samhandlingsarena bidrar til en tydeligere ansvarsfordeling og koordinering av komplekse saker og utviklingsprosjekter.

Når det gjelder folkehelsearbeidet, er det etablert et grunnlag for et mer systematisk og tverrsektorielt arbeid. Arbeidet med rutiner, internkontroll og integrering av folkehelseperspektivet i kommunens planverk er imidlertid et kontinuerlig utviklingsarbeid som må videreføres.

Etableringen av folkehelseforumet er ikke helt på plass enda. Men det har blitt jobbet frem et godt grunnlag for å få på plass en varig og tydelig struktur for det tverrsektorielle folkehelsearbeidet.

Kommunedirektøren ser frem til at forumet blir etablert og forhåpentligvis blir en viktig arena for samhandling, koordinering og forankring av kommunens folkehelsearbeid.

Samlet vurderer kommunedirektøren at den nye organiseringen gir et godt grunnlag for å møte fremtidige oppgaver innen samfunnsutvikling og bidrar til å styrke kommunens evne til helhetlig planlegging og utvikling.

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

- Hammerfest kommunestyre tar saken om status på stabsområde samfunnsutvikling til orientering.